

Kollektive aftaler for selvstændige uden ansatte

Meddelelse fra Kommissionen om retningslinjer for anvendelsen af Unionens konkurrencelovgivning på kollektive aftaler vedrørende arbejdsvilkår for selvstændige uden ansatte

Tobias Brabrand, specialkonsulent
Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen

Agenda

- Hvorfor har Kommissionen vedtaget retningslinjerne
- Hvad er anvendelsesområdet for retningslinjerne
- Hvilken betydning får retningslinjerne for KFST's håndhævelse af konkurrencereglerne

Hvorfor har Kommissionen vedtaget retningslinjerne

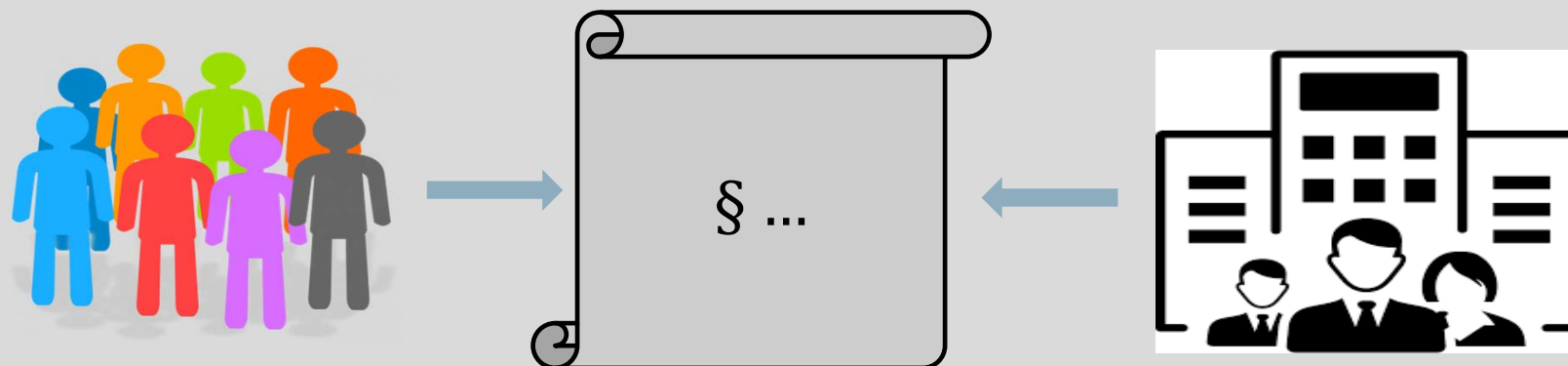
- Øget antal selvstændige og fremgang i platformsøkonomien
- Behov for at kunne sikre rimelige arbejdsvilkår

Kommissionens platformspakke

Retningslinjer for
selvstændige uden
ansattes kollektive
aftaler

Direktiv om forbedring
af arbejdsvilkårene for
platformsarbejde

Hvad er anvendelsesområdet



Selvstændige uden
ansatte
(virksomheder)

Kollektiv aftale om
arbejdsvilkår

Modparter
(Virksomheder)

Retningslinjerne gælder *arbejdsvilkår*

Arbejdsvilkår, bl.a.:

- Aflønning ml. modpart og selvstændig uden ansat
- Arbejdstid/sted
- Ferie
- Sundhed og sikkerhed
- Forsikring
- Opsigelse

Andre vilkår, som bedømmes efter artikel 101, bl.a.:

- Priser over for slutkunden
- Opdeling af kundeområder
- Begrænsninger i friheden til at ansætte arbejdskraft

Uden for TEUF Artikel 101

SUA der kan
sammenlignes med
arbejdstagere

SUA der indgår aftaler med
modpart(er) med en vis
økonomisk styrke

SUA der indgår kollektive aftaler i
overensstemmelse med national
eller EU-lovgivning

SUA der arbejder via digitale
arbejdsplatforme

SUA der arbejder "side-om-side"
med arbejdstagere

Økonomisk afhængig SUA

SUA i en svag
forhandlingsposition

Negativ prioritet
for håndhævelse

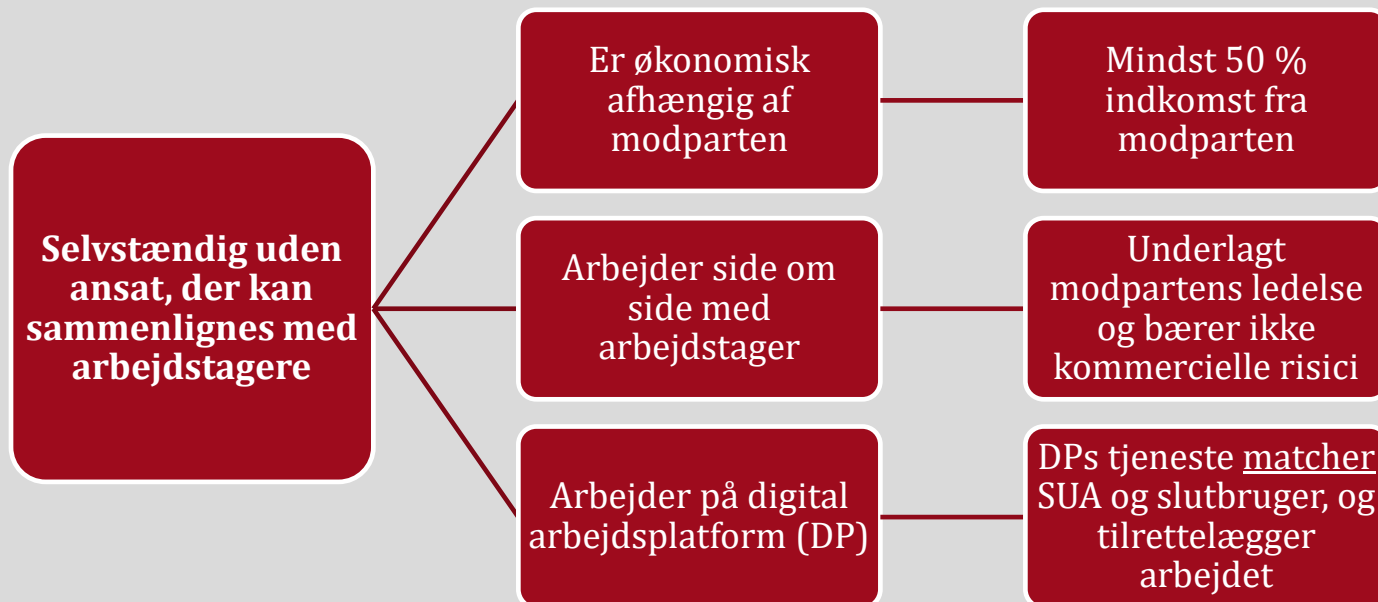
FNV Kunsten-sagen

Falske selvstændige
erhvervsdrivende

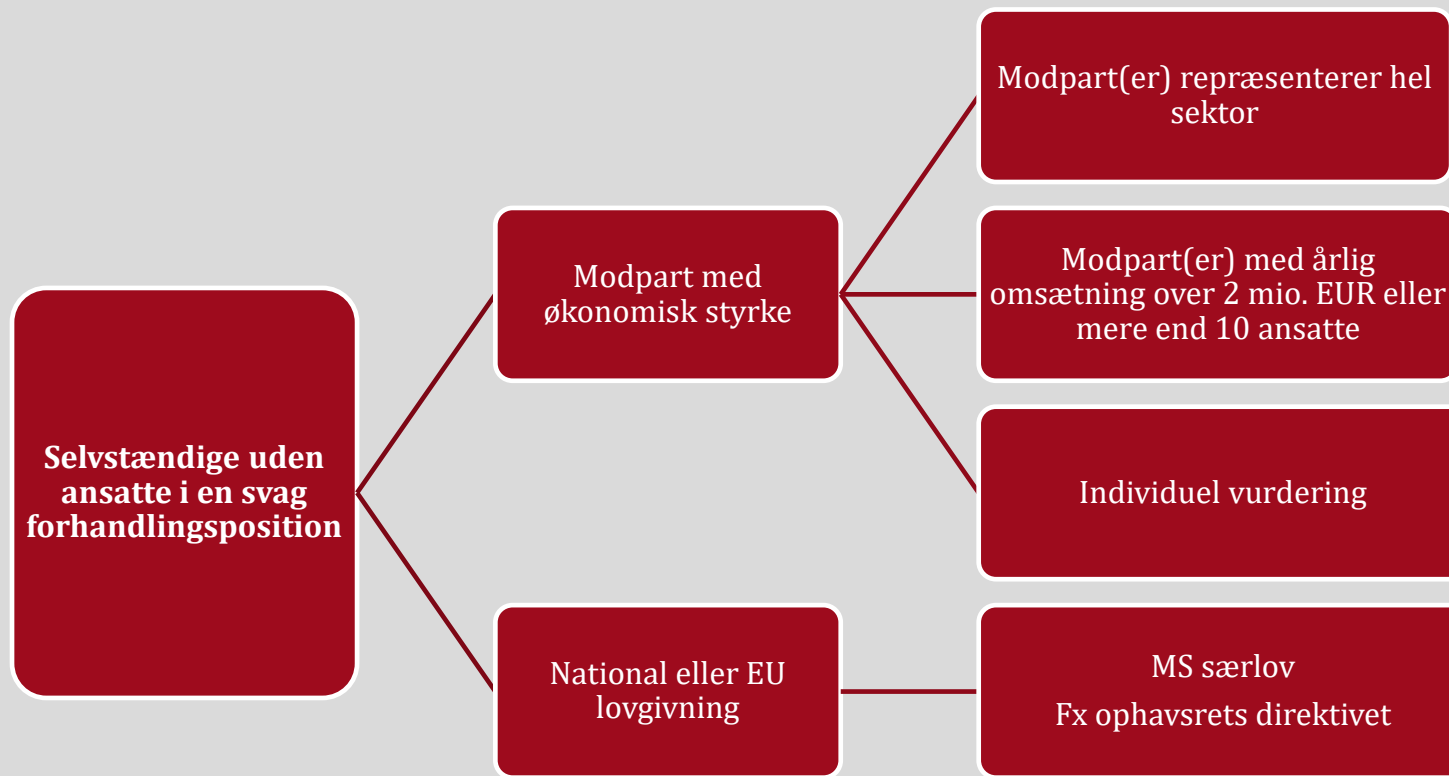
Albany-sagen

Arbejdstagere

Falder uden for artikel 101



Kommissionen vil ikke prioritere

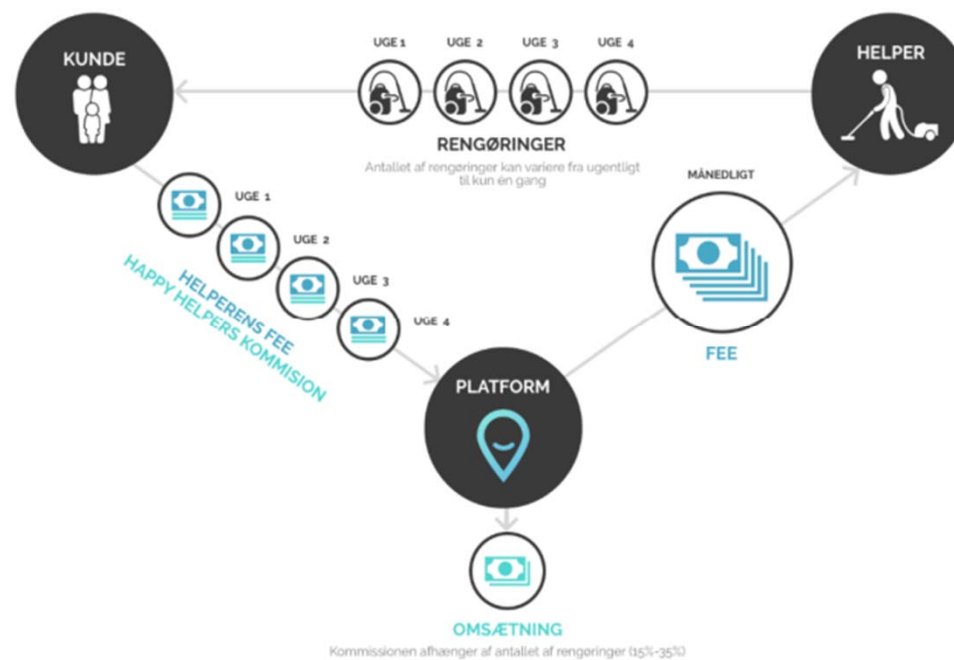


Hvilken betydning får retningslinjerne

- Retningslinjerne indgår i styrelsens arbejde som øvrige retningslinjer fra Kommissionen. De er ikke prøvet ved EU-domstolen endnu
- Karteller er stadig en alvorlig overtrædelse af konkurrencereglerne, herunder om pris- og kundedelingsaftaler

Happy Helper- og Hilfr-sagen

Figur 3.1 Illustration af forretningsmodel



Kilde: Happy Helpers prospekt af 5. April 2018

Happy Helper- og Hilfr-sagen

- **Happy Helper** indgik tilsagn om, at fjerne minimumsprisen over for slutkunden
- **Hilfr** indgik tilsagn om, at fjerne minimumsprisen over for slutkunden samt sikre at superhilfere er ansatte i konkurrenceretlig forstand



Happy Helper- og Hilfr-sagen



Ikke kollektive aftaler

Selvstændige uden
ansatte
(virksomheder)

Kollektiv aftale om
arbejdsvilkår

Modparter
(Virksomheder)

Happy Helper- og Hilfr-sagen

Arbejdsvilkår, bl.a.:

- Aflønning ml. modpart

Andre vilkår, som
bedømmes efter
artikel 101, bl.a.:

Ikke arbejdsvilkår?

- Sundhed og sikkerhed
- Forsikring
- Opsigelse

- Begrænsninger i friheden
til at ansætte arbejdskraft



KONKURRENCE- OG FORBRUGERSTYRELSEN